

# 泊洋だより 4月

阿南市立 樺泊小学校  
令和5年4月10日発行

令和5年度が始まりました。学校長として始業式では次のようなことを話しました。

「今年は新入生がいなくて、昨年の11名から9名に児童数は減ります。けれども、9名が1学年進級しましたので去年よりパワーアップした樺泊小にしないといけません。そのために何をすれば良いのかを話します。例えば朝会の発表では、『〇〇に行きました。何とかをしました。〇〇でした。』だけでなく、本を読んだ感想や日々のニュースや出来事の中で感じた事や考えた事を発表するとか、社会科や生活科の学習で樺泊の町のことを習ったら、他の町はどうかと親戚の住んでいる町のことをタブレットで調べるとか、どんどん学習の幅や活動の幅を広げる事です。君たちには、恥ずかしがらずに堂々と人前で話したり踊ったり演技したりできる素晴らしいさがあります。また、興味を持って一生懸命に人の話を聞く力もあります。他にもたくさん素晴らしいところがありますが、それはそのまま続けて、先程言ったような学習の幅や活動の幅を広げましょう。それが昨年よりパワーアップした樺泊小学校につながります。もちろん、今年もみんな仲良く元気にの校訓をいつも大切に、この一年が、楽しかった昨年を上回る楽しくて充実した一年にしていきましょう。」

保護者の方をはじめ、地域の皆様方とともに、子どもたちがワクワクして登校するような楽しい学校にしたいと考えます。昨年同様、本年度もご支援・ご協力のほどよろしくお祈りします。

## ※今年度の教職員紹介



清水 一人(学校長)

「今年は、樺泊小学校創立150周年となります。伝統ある本校で勤務できる幸せをかみしめ、子どもたちのために全力で取り組みます。本年度もどうぞよろしくお願いいたします。」

村上 悦久(4・6年担任)

「樺泊2年目、昨年より泊小に、泊の町に貢献できるようベストを尽くします。よろしくお願いいたします。」

松井 梓(2年担任)

「子どもたち、職員がいつもハッピーで元気に過ごせるように、環境づくりに努めます！」

中西 健(各学年副担任)

「子ども達と学び合いながら成長していきたいです」

棚橋 貞美(学校用務員)

「パワー全開でがんばります。」



## ※ 学校経営方針について

今年度の学校経営方針を次のように決めました。是非ご一読いただき、概要等ご理解いただければ幸いです。

### (1) 教育目標

心身ともに健康で、自他の人権を尊重し、よりよき生き方をめざす児童を育成する。

### (2) 経営の基本方針

○人間尊重の精神を基盤とし、知・徳・体の調和のとれた心豊かな児童を育てる。

知—各児童に合った指導により、確かな学力を身につける。

徳—道徳・人権教育の充実により、心豊かな人間性を養う。

体—保健・体育の両面から、健やかな体づくりをめざす。

○小中一貫教育を活用した、活力ある学校教育を推進する。

○地域に根ざし、地域とともに歩む魅力ある学校づくりを進める。

○地域や保護者と連携し、児童の健やかな育ちと安全確保に努める。

### (3) 本年度の重点目標

○地域と連携した取組の充実を図る。

・地域人材を活用した授業や地域参加の行事等を計画的に実施する。

・消防団や自主防災組織と連携した取組を推進する。

○「主体的・対話的で深い学び」の実現を図る授業改革。

・「個別最適な学び」と「協働的な学び」の一体的な充実を図る。

・家庭学習と読書活動の質的向上を図る。

・言語活動の充実を図り、豊かな表現力(書く力・話す力)やコミュニケーション力を育てる。

○望ましい生活習慣の確立をめざす。

・家庭と連携し、早寝・早起き・朝ごはん・元気なあいさつ運動を展開する。

・運動習慣の改善と運動環境の整備を通して、児童の体力向上を図る。

○9年間を見据えた小中一貫教育を推進する。

・ICTを効果的に活用するなど、他校と学ぶ機会を充実させる。

・学校の取組を様々な方法・手段で保護者・地域へ発信する。

## ■ 始業式 (4/10)



穏やかな晴天の下、全員元気に登校し令和5年の始業式を終えました。今年一年、どんなドラマが待ち受けているか、今からワクワクが止まりません。乞うご期待！

