

令和6年2月13日

保護者の皆さまへ

阿南市教育委員会  
教育長 坂本 和裕

## 教員の働き方改革の取組へのご理解・ご協力について (持続可能な学校づくりに向けた教育長メッセージ)

保護者の皆さまには、日頃より阿南市の教育にご理解・ご協力をいただき、心から感謝申し上げます。

市教育委員会では、徳島県教育委員会と連携して、教員が児童生徒と向き合う時間や学ぶ時間を確保し、子供たちへのよりよい教育を実現するため、教員の働き方改革を推進しています。

しかしながら、市内小中学校において長時間勤務の教員がいることを把握しており、中学校については、依然として月80時間を超える長時間勤務の教員が約3割いる実態もあり、教員不足の解消と質の高い教育人材の確保のためにも、一層の働き方改革を推進する必要があります。

各学校では、児童生徒や保護者・地域の状況に十分配慮しながら、様々な取組を実践・検討しておりますので、保護者の皆さまのご理解・ご協力をよろしくお願いいたします。

学校における主な取組としては、次のようなものがあります。

### 1. ICT環境の整備・充実

ICTの活用による授業改善を推進し、子どもたちの学力の向上に取り組むとともに、授業準備や事務作業等の効率化に努めています。

### 2. 連絡手段のデジタル化

学校と保護者間の連絡手段のデジタル化に努めています。

### 3. 学校行事等の精選

学校行事の教育的価値を検討し、廃止・統合や規模の縮小、時間の短縮など、各学校で工夫に努めています。

### 4. 外部人材の活用

学校に、学校教育支援員やICT支援員、図書館サポーター等を配置し、学校教育活動の充実を図るとともに、教職員の負担軽減に努めています。

### 5. 部活動の適正化

生徒、教員にとって望ましい環境となるよう、「部活動の在り方に関する方針」に基づき活動を行っています。

### 6. 学校閉庁日の設定

教職員が休養を取りやすい環境を整備し、心身の健康を保持することを目的に、夏季休業日中の3日間を学校閉庁日として設定しています。

市教育委員会は、各学校において、家庭や地域の協力のもと、児童生徒一人一人を大切にする教育活動が行われるよう、今後も支援して参ります。保護者の皆さまにおかれましても、添付の資料をご確認いただき、教員が教員でなければならないことに全力投球できる環境の実現に、ご理解・ご協力をお願いいたします。