令和5年度 徳島市不動中学校総括評価表

	自己評価				学校関係者評価	次年度への課題と
重点課題	重点目標	評価指標と活動計画	評 価		学校関係者の意見	- 今後の改善方策
	± /// F ///	評価指標	評価指標の達成度	総合評定	3 1000 9100 1 10000	・現在の自分に対して自信を持
 1豊かな心を育む人権	①目的意識・自尊感情を	生徒アンケートにおいて	FI DELIN - ALIMA	(評定)	1	ち、将来への期待が持てるように
教育の推進	高める教育活動の推進	①-1「学校生活は楽しい」85%以上	①-1 75%で目標を達成することができなかった。(昨年度84%)	(11 /2)	・教職員と生徒が混合した小グ	するため、継続してスクールワイ
			①-2 66%で目標を達成することができなかった。(昨年度80%)		ループで、進路や将来の夢につい	ドPBSに取り組むとともにキャ
	②生徒理解と相談体制の	①-2「夢や目標を持って学校生活を送っている」80%以上	② 84%で目標を達成することができた。 (昨年度79%)	C	て話し合う機会を設けてほしい。	リア教育をより一層充実させる。
	充実	②「困ったときに相談できる先生がいる」80%以上	③ 83%で目標を達成することができなかった。(昨年度87%)		話し合うことが将来に向けた明る	また、生徒が主体的に活動する場
		③「いじめや差別がなく周りの友だちを思いやっている」85%以上		(所見)	い展望を持つきっかけになること	を増やし「できる」「できた」を
	③一人一人が輝く人権教	活動計画	活動計画の実施状況	■ 昨年度に比べて夢や目標を持ち充実し	を願う。	実感できる教育活動をより一層充
	育の推進	①-1学校行事等で,生徒が主体的に活動する場を増やし「できる」「できた		た学校生活が送れていると回答した生徒	・これまで培ってきた人権教育に	
		を実感することができる機会をつくる。	活動方法を工夫して生徒が活躍できる機会を設定することができた。 ①-2 地域での職場体験や職場見学や、講師を招いたマナー講習等を実施した。そ	がやや減少したが、進路について学ぶ機	ついて振り返り、人権教育を中心にした本校の不見の部分について	定感をさらに高めていく。 ・スクールカウンセラーを始め.
		①-2地域でのキャリア教育と、学年に応じた進路学習に取り組む。	の結果将来の進路について学ぶ機会があると92%の生徒が回答した。	会が増えたことにより、自らの将来をより深く考え意識が高まってきている生徒	継続した教育活動を推進してほし	様々な関係機関と連携して相談体
		②教職員が積極的に生徒と関わり、関係機関と連携して教育相談体制を整え	② スクールカウンセラーや状況に応じてケースワーカー,巡回相談員等と連携し	が増えている。また、教育相談体制を整	l'a	制を確立するとともに、日頃か
		る。 ③人権主事を中心に,生徒主体の人権新聞の発行や,全校人権学習を推進す	【て, 教育相談体制の強化に努めた。	供 1 チェレル トリ 数 職 早 レ 井 付 の に 拓 明		ら、全教職員が積極的に生徒と関
		②八催工事で中心に、工作工件の八惟利周の光刊で、主収八惟子目で推進する。 る。	③ 人権委員会が中心となって人権新聞を発行し、全校学習では自分の思いや考え を伝える機会を増やした。	係は深まってきている。		わり,生徒理解に努めていく。
		評価指標	評価指標の達成度	総合評定		
2確かな学力の育成 2確かな学力の育成	① 1777731又未」の天成	生徒アンケートにおいて	11111111111111111111111111111111111111	(評定)	一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一	・学力向上検討委員会を定期的に実施
	②基礎的・基本的な知	①「関心や意欲、目標を持って授業に参加している」80%以上	① 66%で目標を達成することができなかった。(昨年度80%)		・学校では、担任を中心として教職員が生徒の学力向上のために熱	し,本校の課題をふまえて見直し改善を
	<u> </u>		②-1 84%で目標を達成することができた。(昨年度75%)	В	心に取り組んでくれている。しか	行い,教職員全体で共有し実践してい
	77	②-1「得意な教科がある」「苦手教科の克服に取り組んでいる」809			し、家庭におけるSNSやネット	く。 ・教科や学年,校種の枠を超えた授業研
	習の定着	②-2「家庭学習は大切である」「家庭学習に取り組んでいる」80%以	X.E.	(所見)	ゲームの使用時間が増加している	修を継続して行うとともに、研修方法を
		活動計画	活動計画の実施状況	生徒自ら家庭学習に取り組むよ	ことが、生徒の生活習慣の乱れや	工夫して積極的な授業研修を行う。ま
		①めあての提示し、振り返りの場面を設定するとともに一人一台端ま		うにすることが課題となっていた	学習時間の減少を引き起こしてい	た、ICT機器を積極的かつ有効的に活
		の効果的な活用を図る。	① 授業研究会を実施し、授業の中で振り返りの場面を設定する重要性を共通理解		る。生活習慣の改善や家庭での学	用する。 ・家庭学習を充実させるために、家庭学
		 ②-1「朝の学習の時間」を活用し,基礎学力の確実な定着を目指す。	した。また、授業内容に応じて I C T 機器を積極的に活用した。 ②-1 教科ごとに、授業の中で内容の反復練習を行い、基礎学力の定着を図った。	1000 (1) 7767613, 30,23 11 12	習時間を確保するためにも、保護	習の取り組み方について具体的な方法を
			②-2 家庭学習の重要性や方法について生徒に示すとともに,毎朝,家庭学習の状		者に協力を呼びかけ家庭生活を改善していく必要がある。	示したり,個に応じた手立てを講じたり
		②-2「家庭学習の手引き」等を活用し、家庭学習の充実が図れるよ	り 況について確認を継続して行った。	習に取り組もうとする生徒が増加してきている。	音していく必安がある。	して家庭学習の定着を図る。
		な方法を個に応じて提示する。				
		評価指標	評価指標の達成度	総合評定		
		保護者アンケートにおいて	① 0.1 0/ 不日極を注けててしばったと (吹ケ座 0.6 0/)	(評定)		・保護者・地域への情報発信の一
	①積極的な情報発信	①「ホームページや学年だより、家庭連絡等を通じて学校の様子が。	(1) 91%で目標を達成することができた。(昨年度86%) (2) 「保護者との連携 91%(昨年度86%), 「地域との連携	A	W/H	つとして引き続きホームページの
		くわかる」85%以上	100% (昨年度100%) で目標を達成することができた。		・学校ホームページを毎日更新してくれていることにより、常校の	更新回数を増やし、内容の充実を
	②地域の人材と教育力を	②「保護者と学校,地域の連携や協力体制が進んでいる」85%以上		(所見)	てくれていることにより、学校の 様子がよく分かるようになった。	図る。また,連絡メールについて も情報発信ツールとして積極的に
	活用した教育活動の充実	活動計画	活動計画の実施状況		これからもぜひ続けていってほし	活用する。
		①ホームページの更新回数を増やしたり,学年便り等をメール配信し		にとり生徒の様子を共有することにより	l'a	・保護者や地域住民が教育活動に
		たりして教育活動の様子を積極的に発信する。	こみメールを使用し学年便りや保健だより等を定期的に配信した。	保護者との連携が強化できた。また、学校ホームページによる教育活動や地域の		参加できる機会を設け、連携体制
		②不動学園や保護者,地域の方々と連携した取組を推進するととも	② 地域行事に全教員が参加し一緒に活動する中で、保護者や地域の方と願いや思			の強化を図る。
		に、地域行事等に積極的に参加する。	いを知り、より一層連携を強化することに努めた。	に努めた。		
		評価指標	評価指標の達成度	総合評定		
		教職員アンケートにおいて		(評定)	1	・「教職員の働き方」について
),,,),,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	①業務内容の精選と,教	①「ワークライフバランスを保ち,やりがいを持って働くことができ	l i			ホームページで発信したり, PTA
	歌 ロ ぁ ヶ 詠っと井	た」85%以上	② 58%で目標を達成することができなかった。	В	・働き方改革については、進んで	役員会等で説明したりして機会を
		②「働き方の改善に対する保護者や地域の理解がすすんでいる」75%	(昨年度46%)		きていると思うが、地域行事につ	捉えて保護者・地域への広報を行
	②保護者や地域の理解と	以上		(所見)	いては学園の教職員の協力が必要	
	協力を得る	活動計画	活動計画の実施状況		である。校務の精選をし、積極的	・保護者アンケートの結果を教職 員へ周知するとともに、校務分掌
			①-1 研修会の開催について回覧や職員会で周知し、必要に応じて全教職員で研修	保護者・地域への「働き方の改善」に ついて様々な方法で広報してきたことが	に休暇を取得するようにしてほし	■ 見へ向知するとともに、
		①-1研修の機会や自己研鑚の時間の確保について啓発する。	に取り組む等,教職員の研修の機会を確保するようにした。	「保護者・地域から理解を得ている」と	い。	うとともに、研修の機会を積極的
		①-2定期的に健康チェックを実施し,カウンセリングの機会を確保!		- 教職員の実感として高まってきており,		に設け、自己研鑽に努めるように
		て教職員のメンタルヘルスケアを行う。	ルスケアを推進し、アンケートでは働きやすい職場であると回答した教職員は10 0%であった。	このことが働さやすい職場境現の推進に		する。
		②ホームページ等で、保護者や地域へ積極的に情報を発信する。	0 % Cめった。 ② 活動の様子や働き方改革について,ホームページで積極的に発信した。	なっている。		