



## 【学校教育目標】

人権を尊重し、夢や目標に向かって挑戦し、粘り強く取り組むたくましい子どもの育成



### 令和6年度 学校スローガン

ポジティブ行動支援を推進し、  
幸せになるための学校づくりを

#### めざす学校像

あいさつと笑顔があふれる「明るく楽しい学校」  
いのちと人権を大切にする「安心・安全な学校」  
保護者・地域とともにある「信頼される学校」

#### めざす子ども像

健康でたくましい子  
やる気で勉強する子  
ききまりを守り心あたたかい子

#### めざす教職員像

「信頼される教職員」  
「挑戦する教職員」  
「協働する教職員」

## 学校経営方針（重点となる取組）

### 1. 人権を尊重し、共に高め合う仲間づくり

- ①教育活動全体を通じた人権教育の推進
- ②望ましい行動を増やすポジティブ行動支援の推進
- ③温かい人間関係や信頼関係に包まれた学級経営
- ④熱中して取り組める「幸福体験」の創造
- ⑤仲間意識と思いやりを育む活動の充実



### 2. 確かな学力を身に付けた子どもの育成

- ①学習規律・学習習慣の確立
- ②ICTを活用した「わかる・楽しい」授業づくり
- ③言語活動の充実
- ④個別最適な学び・協働的な学びの推進

### 3. 心豊かな子どもの育成

- ①自他を大切にするあいさつとコミュニケーション力の育成
- ②夢を抱き、将来を描く力を育てるキャリア教育の推進
- ③本物との出会いができる体験活動の充実

### 4. 健やかな子どもの育成

- ①家庭とつながる食育・健康教育の推進「早寝・早起き・朝ごはん」
- ②自然を感じ、絆が深まる「外遊び」の充実
- ③寄り添い傾聴する教育相談
- ④命を守る防災教育・安全教育の推進

### 5. 地域とともにある学校づくり

- ①コミュニティスクールの推進
- ②顔の見える連携～保護者・地域・関係機関～
- ③学校メールやホームページ等による情報発信
- ④学校間の連携と交流活動の充実

### 6. 教職員チーム力の強化

- ①同僚性・協働性を大切にした職場づくり
- ②縦・横の情報共有を密に行うリスク管理
- ③コンプライアンスの徹底
- ④徳島型メンター制度の推進
- ⑤タイムマネジメントと業務改善の推進

