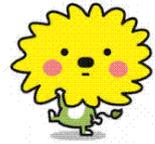




## 新野東だより「輝く目」(4月号)

令和7年度スローガン「輝け!新野東小っ子の心と目」

発行: 令和7年4月10日 校長室



春の日差しがきらめく頃となり、満開の桜のもと令和7年度の新野東小学校の教育活動が始まりました。昨年度は創立150周年を迎え、これまでの150年の集大成の節目の年度でした。

子どもたちが変化の激しい予測困難な時代をたくましく、しなやかに生き抜く力を育むことができるよう教職員一同、一致団結して教育活動に取り組んでまいります。保護者・地域の皆様には本校教育活動にご理解いただき、皆様のお力添えを、どうぞよろしくお願いいたします。

### 令和7年度 教職員紹介

みんなが笑顔で学校にくるのが楽しくなる学校をめざします。

校長

ALT(月1回程度)

教頭

図書館サポーター(週1)

1・2年担任

ICT支援員、 スクールカウンセラー

3・4年担任

5・6年担任

たけのこ学級担任

養護教諭

5・6年音楽(週1)

事務職員

用務員

2・3年国語(4・5月)



### 着任式・始業式

4月8日(火)着任式と始業式があり、今年度が始まりました。新年度の始まりと新しい出会いに目が輝いていました。着任式では6年生の児童代表、歓迎のことばで4人の先生をお迎えしました。始業式では、校長から「今年度のスローガン」の発表と「2つのお願い」をしました。①心と心をつなぐ挨拶を自分からしましょうということ、そして、②自分の考えや気持ちを伝えましょうという話をしました。



みんなの学校なので、自分たちがしてみたいことを行事やクラブ活動に生かしたいこと、「車座タイム」に挑戦したいことを伝えました。前期の目標を立てるときに、各自で具体的に考えてほしいと思います。

担任の先生の発表では、子どもたちの嬉しそうな笑顔を見ることができました。学年が一つ大きくなってやる気と期待が感じられます。校歌を大きな声で歌う姿に感動しました。

### 入学式

4月9日(水)入学式がありました。

さん、さんの2名の新入生が新野東小に仲間入りしました。ご来賓の皆様、ご臨席賜りありがとうございました。児童代表歓迎のことばは、とても頼もしく感じられました。明日からの学校生活が楽しみです。



新野東小学校では、今年度、次の目標を掲げ、学校教育に取り組んでまいります。  
ご支援・ご協力をよろしくお願いいたします。

阿南市教育理念 「学び つながり 輝け 自分」

〈第4期 阿南市教育振興基本計画（令和7年～11年）〉

学校教育目標 「人間性豊かで、人権を尊重し、たくましく生きぬく力をもつ子どもの育成」

行動目標 「輝く目」 生き生きと目を輝かせ、喜びに満ちた子ども

令和7年度スローガン 「輝け！新野東小っ子の心と目」

令和7年度めざす姿

#### めざす学校の姿

- 1 笑顔の学校
- 2 子どもが輝く学校
- 3 開かれた学校

#### めざす子どもの姿

- 1 主体的に学ぶ子
- 2 豊かな心をもつ子
- 3 たくましく元気な子

#### めざす教職員の姿

- 1 子ども一人ひとりのよさを生かし、信頼される教職員
- 2 専門職としての教育観・使命感のある教職員
- 3 働きがいを感じ、互いに高め合う教職員

## 令和7年度の重点目標

### 1 子どもたちが「通いたい」学校づくり

※「確かな学力の育成」・「豊かな心の育成」・「健やかな体の育成」から一部抜粋しています。

- 少人数の特性を生かした「わかる授業」で子どもの意欲を高め、学力の向上を図る。
- 課題解決学習により知識・技能を活用して、自ら考え判断して、表現する力を育成する。
- 互いの人権を尊重しあう仲間づくり
- 気持ちのよい挨拶や「はい」と返事ができるようにする。
- 地域での自然や文化・人との関わりを深め、地域を学ぶふるさと学習を推進する。
- 一升ヶ森登山やラウンドの時間、休み時間を活用した体力づくり

### 2 保護者が「通わせたい」学校づくり

- 保護者や地域の願いを把握し、誠実に応えられるよう努める。
- 子ども一人ひとりを大切にするとともに、複式での指導方法を工夫して、子どもに力を付ける。
- 家庭や地域との連携を密にする。何でも相談してもらおう教師に。
- 各種通信やホームページにより、教育活動の様子を積極的に発信していく。
- 安心・安全な学校にするために環境整備に努める。（避難訓練の工夫や安全点検など）
- ICT環境や教育環境を充実させる。

### 3 教職員が「勤めたい」学校づくり

- 全教職員で全児童を育てる。
- 互いに意見を交換し、情報を共有し、共通理解のもと進める。
- 「報告・連絡・相談」を密にし、風通しのよい職場をつくる。
- 学級だけの課題とせず、学校組織全体で解決する体制（チーム新野東）にする。
- 危機管理意識を高める。（校内・校外）
- 服務規律の確保を図る。（コンプライアンス意識を高める）
- 働き方改革を推進し、ウェルビーイングの向上をめざす。



イメージキャラクター