

新野東小学校（令和8年度）



校長室より



新野東小HP

第1号 令和8年4月9日 発行

春風に桜の花が舞うなか、新野東小学校最後の一年がスタートしました。昨年度、阿南市立小・中学校再編実施計画により閉校となることが決定されました。本当に寂しいことですが、令和8年度をもちまして新野東小学校は創立152年の幕を閉じることとなります。しかし、子どもたちにとって、「この1年で終わり」ではなく、新野東小学校でのかけがえのない思い出と、お世話になった地域の方への感謝の気持ちを胸に、自信と希望をもって新野小学校へ行くことができるように、教職員一同、一致団結して教育活動に尽力します。

「ゴールがはじまり」という心意気で、子どもたちの主体性を伸ばし、さらに魅力のある学校をめざします。保護者・地域の皆様には、本校教育活動にご理解いただき、ご協力とお力添えを賜りますように、どうぞよろしく願いいたします。

令和8年度 教職員紹介

校長	北垣真由美
教頭	月岡 浩司
たけのこ学級担任	江川 裕子
2年 担任	中尾 咲乃
3・4年担任	久保脇光紀
5・6年担任	山中 史江
養護教諭	久米 真里
5・6年音楽(週1)	黒岩亜希子
事務職員	新田 恵子
用務員	大植 和世
3年国算(4・5月)	兼任 史也

ALT(月1回程度)	ギャラリー オーエン
図書館サポーター(週1)	阿部真奈美
ICT支援員、	スクールカウンセラー



着任式・前期始業式（4月8日）

着任式では、4名の教職員が赴任し、月岡教頭先生から「新野東小学校にゆかりのある先生方が来てくださいました。ご家族も知っているかも知れません。」とのご紹介があり、6年生からは心のこもった歓迎の言葉をいただきました。このご縁を大切に、お世話になった新野東小学校にご恩返しできたらと思います。



始業式では、子どもたちに「この1年をどうしたいか。」と尋ねると、昨年度、自分たちで決めたことをしっかりと伝えてくれました。運動会や夏祭りなどは、地域の方や先輩方に、学校に来て助けてもらえるように呼びかけたらどうかと提案も聞いてくれました。また、「おはよう」「ありがとう」「大丈夫（いけるで）？」という言葉をお互いにかけていましょうと話しました。令和8年度入学式はありませんが、新野東小学校児童9人は、最後の一年を自分事として始業式を終え、笑顔いっぱいスタートをきることができました。



新野東小学校では、今年度次の目標を掲げ、学校教育に取り組んでまいります。

阿南市教育理念

「学び つながり 輝け 自分」

〈第4期 阿南市教育振興基本計画（令和7年～11年）〉

学校教育目標

「人間性豊かで、人権を尊重し、たくましく生き抜く力をもつ子どもの育成」

行動目標

「輝く目」 生き生きと目と心を輝かせ、喜びと希望に満ちた子ども

◎令和8年度めざす姿

めざす学校の姿

- 1 笑顔の学校
- 2 子どもが輝く学校
- 3 地域とつながる学校

めざす子どもの姿

- 1 主体的に学ぶ子
- 2 心身ともに健康な子
- 3 学校や地域を愛する子

めざす教職員の姿

- 1 子ども一人一人のよさを生かし、信頼される教職員
- 2 専門職としての教育観・使命感のある教職員
- 3 働きがいを感じ、互いに高め合う教職員

◎令和8年度の重点目標

1 子どもたちが「通いたい」学校づくり

- 少人数の特性を生かした「わかる授業」で子どもの意欲を高め、学力の向上を図る。
- 課題解決学習により知識・技能を活用し、自ら考え判断して、表現する力を育成する。
- 自他の心と体を大切にし、自尊感情を高める人権学習を推進する。（生命の安全教育）
- 気持ちのよい挨拶、感謝の言葉を伝えられるようにする。
- 地域の自然や文化・人との関わりを深め、地域を大切にする心を育てる。
- 一升ヶ森登山や子どもたちが話し合っただけのイベントを、子ども主体で企画・運営できるようにサポートする。（ワクワク・キラキラ思い出づくり）
- 新野小学校との交流を計画的に実施し、互いの学校のよさを知り、仲よくなれるようにする。

2 保護者が「通わせたい」学校づくり

- 保護者や地域の思いや願いを聞かせていただき、誠実に応えられるよう努める。
- 子ども一人一人を大切にするとともに、複式での指導方法を工夫して、主体性を身につけさせる。
- 家庭や地域との連携を密にし、何でも相談しやすい教師になる。
- 各種通信やホームページにより、教育活動の様子を積極的に発信していく。
- 安心・安全な学校にするために安全防災に取り組む。
(避難訓練の工夫や安全点検など)
- ICT環境や教育環境を充実させる。

3 教職員が「勤めたい」学校づくり

- 全教職員で全児童を育てる。
- 互いに意見を交換し、情報を共有し、共通理解のもと進める。
- 「報告・連絡・相談」を密にし、風通しのよい職場をつくる。
- 学級だけの課題とせず、学校組織全体で解決する体制（チーム新野東）にする。
- 危機管理意識を高める。（校内・校外）
- 服務規律の確保を図る。（コンプライアンス意識を高める）
- 働き方改革を推進し、ウェルビーイングの向上をめざす。



ご支援よろしくおねがいたします(._.)

輝く目：生き生きと目を輝かせ、喜びに満ちた人間教育の学校

